

# 次世代リーダー向け 逆参勤交代型 越境学習



地方創生分野に強みを持つ

プラチナ構想ネットワーク、三菱総合研究所と、交流創造を通じた

企業の課題解決に取り組むJTБが共同で

次世代リーダー育成のプログラムを開発しました



**MRI** 三菱総合研究所

**JTB**  
感動のそばに、いつも。



# 衰退の危機を乗り越えた長野県小諸市で学ぶ リーダーシップ、組織づくり、地域づくり

なぜ小諸市はV字回復を成し遂げ、世界と勝負できる街になったのか？

POINT

地域の課題を現地で体感し、課題解決を成し得たリーダーとの対話から化学反応を起こす  
2泊3日の次世代リーダー向けプログラム

将来予測が困難で、非連続的な環境変化が起きているなかで、将来のリーダーにはこれまでにない能力が求められています。

例えば、多様化する社会環境の課題を深く捉え、将来のあるべき姿から逆算したバックキャスト思考で成長ビジョンを描ける能力や、自律的で主体的に動くメンバーを育てフォローシップ型の組織を創り出すことができる能力などです。

本プログラムでは日常のオフィスや業務から離れて、地域に足を運び、リアルに地域課題を体感し、普段出会う機会のない自治体の市長や地元企業の経営者のリーダーシップを学び、またリーダーの描いたビジョンの実現に向かい、懸命に取り組む自治体職員の方々の姿から、組織運営のありかたについてヒントを得ることができます。

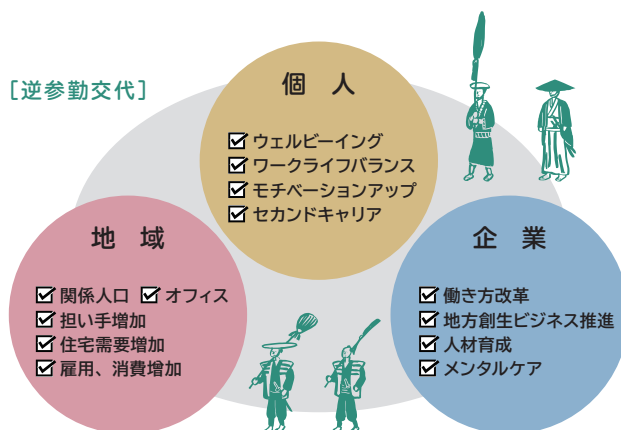


今後の社会で求められるリーダーの能力	小諸市で示唆を得ることができる観点
外部環境変化に対応し、組織のあるべき姿、目指すべき姿を導き出すことができる。	人口減少、新幹線開通による人流減少という危機に直面しながら、「ウェルネスシティ構想」を軸とした街づくりでV字回復をしたストーリー。
組織内外に対し多様なイノベーションを起こし、非連続的な組織の成長につなげるができる。	起業家や移住者に選ばれ、民間企業との連携により様々な事業が生まれている小諸市の戦略。
縮小する国内市場にとどまらず、グローバルな成長戦略を描くことができる。	市の特性を生かした「ワイン特区戦略」により、日本を代表するワインの生産地として成長を続けている地域産業の姿。
組織の「ビジョン」を達成するために、社員の共感を生みつつ行動変容につなげるフォローシップ型のマネジメントスキル。	自身が率先垂範し、コミュニケーションを重要視したマネジメントスタイルにより、挑戦意欲の高い幹部職員を多数登用し育成した小泉市長の経験。

## 『逆参勤交代』とは

江戸の参勤交代とは逆に、地方で期間限定型の滞在を行うことにより、都市から地方への人の流れを生み出し、個人・企業・地域の“三方よし”を実現するモデルを『逆参勤交代』として三菱総合研究所が提唱しています。

今回のプログラムは、逆参勤交代を『越境学習型研修』としてアレンジすることで、参加者の学びをうみながら、地方創生に寄与することを目指します。



# なぜ小諸市なのか、小諸市で何を学ぶか

## 佐久地域の中心として発展した商都 小諸

小諸市は軽井沢町近郊に位置し、人口約4万人、面積は98.55km<sup>2</sup>ほどの市です。かつては国内でも有数の商都として栄え、「商都小諸」と呼ばれ名をとどろかせ、佐久地域の中心でした。現在は約4割を農地が占めています。冷涼な気候と物流環境、災害リスクが低いことから製造業が集積しています。

## “小諸の衰退”を経験

小諸市は約30年前に整備新幹線ルートから外れたことに起因する人流の変化により、“小諸の衰退”と呼ばれる時期を経験。一時は街の衰えが見られました。多くの市民が自信を失い、自分のまちに誇りを持たず、隣のJR北陸新幹線佐久平駅をもつ佐久市や軽井沢町の発展に目が行ってしまう状況でした。

## 小泉市長による改革と再起

近年は地元での起業や移住者が急増しており、2020年以降は人口の社会増が続いています。健康分野だけでなく、産業、環境、財政運営など様々な分野の健康を実現するウェルネスシティを目指しています。その取組が評価され、2022年にプラチナ大賞優秀賞「新しい時代の街づくり賞」を受賞しました。

小諸市は千曲川ワインバレーと呼ばれるワイナリーの集積が進むエリアにあり、ワインによる地域活性化が進み、世界のコンテス



トで受賞するワイナリーも出ています。さらにジャパニーズウイスキーとして小諸蒸留所が開設されるなど、産業の誘致も進んできています。

また官民連携の好事例として市立公園のPFI化による集客施設の開設など先駆的な事例も進み、街には活気が溢れまさにV字回復の街となっています。

このV字回復を実現したのが、小泉俊博市長のリーダーシップと挑戦意欲のある小諸市の職員の奮闘です。こういった市職員や地元の企業経営者の課題解決のための志や行動力に触れることで、次世代リーダーに必要な力を学ぶことができます。



### ●市長プロフィール

小泉 俊博（こいずみ としひろ）

1963年4月18日	長野県小諸市生まれ
1987年3月	駒澤大学法学部卒業
1993年1月	衆議院議員秘書
1997年2月	行政書士
2003年4月～	長野県商工会議所
2004年1月	青年部連合会会長
2010年5月	長野県行政書士会理事
2016年4月～	長野県小諸市長就任 現在に至る



## PROGRAM INFORMATION

### ●プログラムスケジュール

事前研修

10月中に半日程度@都内会議室

※申込者にお知らせいたします。

現地フィールドワーク

10月27日 - 29日 ※詳細は右記参照 →

### ●プログラム費用（お一人様あたり）

[価格] 200,000円(税込)

現地集合現地解散。域内での交通費、宿泊費、食費、懇親会費等はすべてプログラム費に含まれます。

### ●募集人数 15名(最小催行人数10名)

### ●申し込み方法

登録先はJTB OASYS（オアシス）になります。以下URLまたはQRコードから登録ください。

■ [URL] <https://www.jtb-oa-sys.com>

■ パスコード（参加者用）：te4dNDESG7



### ●申込期限:2023年9月30日(土)

※場合により延長する可能性があります。

詳細はプラチナ構想ネットワークにお問い合わせください。

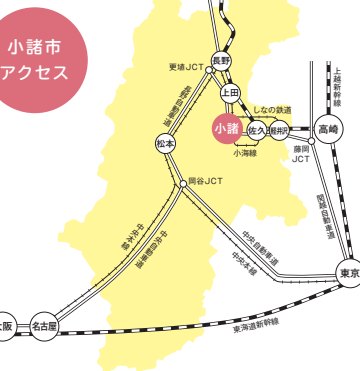
### [現地フィールドワーク]

#### 1日目 10/27 (金)

10:30	集合
11:00-11:30	オリエンテーション
11:30-12:30	昼食
12:30-14:00	視察・意見交換①
14:00-16:00	視察・意見交換②
16:00-18:00	グループワーク グループ単位視察
18:00-20:00	懇親会

#### 2日目 10/28 (土)

9:00	朝食
9:00-11:00	集合 グループワーク グループ単位視察
11:30-12:30	昼食
12:30-13:15	視察・意見交換③
13:15-14:30	街中散策
15:00-16:30	視察・意見交換④
16:30-18:00	グループワーク
18:00-19:00	夕食・宿泊



#### 3日目 10/29 (日)

9:00	朝食
9:00-11:45	集合 課題解決プランまとめ
11:45-12:45	昼食
13:00-14:30	市長へのプレゼンテーション
15:00頃	解散

※プログラム内容は状況により変更となる場合があります

## 9月22日(金) [15:30-16:30] にプログラム説明会を開催します!

逆参勤交代提唱者である三菱総合研究所 主席研究員 松田智生氏による講演と、プログラム内容の説明会を開催します。参加費無料。  
説明会の申し込みは以下URLからお願いします

**URL** <https://forms.gle/jZGsaS37inGAAz5B6>

参加費  
無料!



### 《プログラムに関するお問い合わせ先》



〒100-8141 東京都千代田区永田町2-10-3 東急キャピトルタワー 9F

[担当] 平石・真部 (n-manabe@platinum-network.jp)



**TEL** 03-6858-3546

**FAX** 03-5204-9563

**WEB** <https://platinum-network.jp/>

### 《申込WEBサイトに関するお問い合わせ先》

JTB申込ウェブサイト操作サポートデスク

**TEL** 050-3851-2142

[営業日・営業時間] 平日10:00 ~ 18:00 (土日・祝・年末年始休業)